

Feb 20 01
P

**PENGARUH PERSEPSI MENGENAI KONDISI
LINGKUNGAN KERJA DAN DUKUNGAN SOSIAL
TERHADAP TINGKAT *BURNOUT*
PADA PERAWAT INSTALASI RAWAT DARURAT
(IRD) RSUD DR. SOETOMO SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh :

RULIN ANDRIANI
119610110

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2001**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Pengaruh Persepsi Mengenai Kondisi Lingkungan Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Tingkat *Burnout* Pada Perawat IRD RSUD Dr. Soetomo Surabaya

yang dipersiapkan dan disusun oleh

RULIN ANDRIANI

119610110

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari Rabu, 25 Juli 2001

Susunan Dewan Penguji

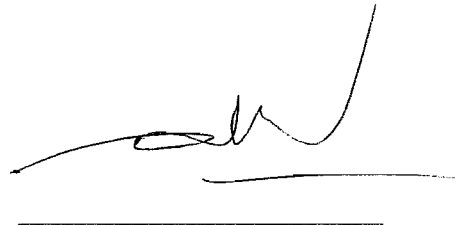
Drs. Suryanto, MSi

NIP. 131. 999. 640



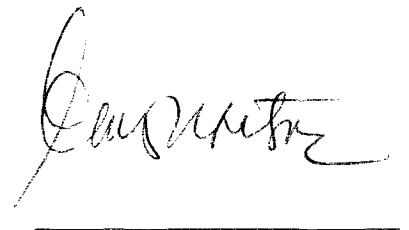
Drg. Siti Rahmawati, MARS

NIP. 140. 216. 563



Drs. E.M. Agus Subekti, M.Kes

NIP. 130. 937. 723



ABSTRAKSI

Rulin Andriani. 119610110. Pengaruh persepsi mengenai kondisi lingkungan kerja dan dukungan sosial terhadap tingkat *burnout* pada perawat IRD RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Skripsi. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga

Penelitian ini dilatarbelakangi pemikiran bahwa ada beberapa kondisi dalam lingkungan kerja yang dapat menimbulkan *burnout* pada perawat. *Burnout* pada perawat dapat mengakibatkan perawat bertindak sinis dan kurang perhatian pada pasien. Kondisi tersebut berupa kondisi lingkungan fisik dan struktur pekerjaan serta dukungan dari rekan kerja, atasan ataupun keluarga yang diperoleh perawat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh persepsi mengenai kondisi lingkungan kerja (sebagai variabel X1) dan dukungan sosial (sebagai variabel X2) terhadap tingkat *burnout* (sebagai variabel Y) pada perawat IRD RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

Populasi penelitian ini adalah perawat IRD RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* dan karakteristik subyek penelitian adalah perawat dengan pendidikan akhir SPK atau Akper. Jumlah populasi sebanyak 101 orang berdasarkan tabel Celia Reaves, didapatkan subyek penelitian sebanyak 79 orang.

Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Masing-masing variabel terdiri dari 38 aitem. Pada variabel persepsi mengenai kondisi lingkungan kerja (X1) didapatkan aitem yang gugur 6, sedangkan untuk variabel dukungan sosial (X2) aitem yang gugur 4 buah dan untuk variabel tingkat *burnout* (Y) aitem yang gugur 6 buah.

Analisis data menggunakan analisis regresi dua prediktor dengan menggunakan SPS dari Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardiningsih tahun 1997. Hasil analisis didapatkan nilai korelasi $R=0,171$ dengan $p=0,556$ artinya tidak signifikan. Oleh karena itu, H_k yang menyatakan ada pengaruh persepsi mengenai kondisi lingkungan kerja dan dukungan sosial terhadap tingkat *burnout*, ditolak. Sedangkan H_o yang menyatakan tidak ada pengaruh persepsi mengenai kondisi lingkungan kerja dan dukungan sosial terhadap tingkat *burnout*, diterima.